

Préjugé, Stéréotypage, Racisme et Discrimination

Préjugé

Se dit de préjugements, sentiments ou attitudes négatives envers une personne ou un groupe. Le cerveau humain tente de simplifier les informations qu'il reçoit constamment, de sorte qu'il produit des idées préconçues sur les nouvelles personnes ou nouveaux groupes qui se présentent. Ce processus « interne » peut sembler innocent ou inoffensif; cependant, un préjugé peut devenir la fondation d'actes « externes » plus dommageables envers les autres.

Stéréotypage

Se dit de l'application des mêmes caractéristiques à tous les membres d'un groupe, tout en ignorant les distinctions individuelles. Cette application est d'habitude négative et est basée sur des généralisations erronées. Un exemple de stéréotypage affectant les communautés chinoises est celui du concept de « minorité modèle ».

Un récit sur une minorité modèle

Gordon Pon (2000) fait état de son expérience d'être stéréotypé en tant que « minorité modèle » à l'école secondaire. Puisque sa meilleure matière fut l'anglais et sa plus faible les mathématiques, il divergeait de ce qui était considéré comme typique pour un étudiant Canadien-Chinois. La conséquence fut que ses enseignants avaient des doutes à savoir s'il écrivait lui-même ses rédactions, et il recevait des notes de l'ordre de B à A-, jamais plus haut.

« Stéréotyper des groupes particuliers, tels les Chinois, pose des limites sur les attentes à leur endroit et contraint la compréhension des différences complexes parmi les membres du groupe »

(Pon, 2000, p. 224)

Racisme

Simplement dit, le racisme est la croyance que le concept de la race fixe une supériorité inhérente, bien qu'il s'agisse juste d'une construction sociale. Le racisme peut exister à plusieurs niveaux : individuel, institutionnel et systémique.

Individuel

Le comportement de tous les jours, qui peut parfois être évident (des appellations insultantes) ou plus voilé (se faire demander « d'où viens-tu vraiment »)

Institutionnel

Les politiques et pratiques d'institutions bénéficiant certains, mais pas d'autres, selon la race. Leurs effets peuvent être observés par l'écart salarial selon la race, tel que conclu par une étude (en 2010), où les personnes racialisées nées à l'étranger ne gagnent que 78 cents pour chaque dollar gagné par les personnes non-racialisées nées à l'étranger.

Systémique

Similaire au racisme institutionnel, mais de plus incluant des normes sociales qui induisent des désavantages selon la race. Cela peut se manifester par des personnes racialisées ne pouvant recevoir un accès aux mêmes services que d'autres. Un autre exemple de racisme systémique est observé dans les médias, où les personnes racialisées sont soit négativement représentées ou non représentées dans les médias.

«Le racisme est une forme de discrimination. C'est un préjugé, qui, avec le soutien du pouvoir institutionnel, va avantager un groupe et désavantager un autre groupe»

(Alberta Community Development as cited in City of Calgary, 2018)

Discrimination

Se dit d'un acte ou d'un traitement injuste envers un groupe basé sur des facteurs tels l'âge, le sexe, la religion ou la race. Comme le racisme, la discrimination peut être tant au niveau individuel que systémique. Un exemple de discrimination systémique au Canada est l'imposition d'une taxe d'entrée sur l'immigration chinoise entre 1885 et 1923. Les actes de discrimination individuels peuvent aussi prendre des formes diverses, allant d'actes évidents comme des crimes haineux jusqu'à des expériences plus courantes et fréquentes, empreintes de subtilité (aussi connus en tant que « micro-agression »).

Dans une étude produite en 2018, **23%** des Canadiens signalent avoir subi au moins une forme de discrimination commune. Les types communs de discrimination comprennent d'abord celle basée sur la race, suivie par celle sur le sexe, et ensuite l'âge (Godley, 2018).

Sources

- Chan, A. (2016). Chinese Head Tax in Canada. The Canadian Encyclopedia. <https://www.thecanadianencyclopedia.ca/en/article/chinese-head-tax-in-canada>
- City of Calgary (2018). Racism & Discrimination. <https://www.calgary.ca/GSPS/CNS/Pages/Publications-guides-and-directories/Respecting-our-youth/Racism-Discrimination.aspx>
- Godley, J. (2018). Everyday discrimination in Canada: Prevalence and patterns. *Canadian Journal of Sociology* 43(2), 111-142.
- Hou, F., & Coulombe, S. (2010). Earning gaps for Canadian-born visible minorities in the public and private sectors. *Canadian Public Policy* 36(1), 29.
- Ontario Human Rights Commission (2004). *Concepts of race and racism and implications for OHRC policy*. <http://www.ohrc.on.ca/en/race-policy-dialogue-papers/concepts-race-and-racism-and-implications-ohrc-policy>
- Ontario Human Rights Commission (2005). *Policy and guidelines on racism and racial discrimination*. http://www.ohrc.on.ca/sites/default/files/attachments/Policy_and_guidelines_on_racism_and_racial_discrimination.pdf
- Pon, G. (2012). *Beamers, cells, malls and cantopop: Thinking through the geographies of Chineseness*. In C.E. James (ed.), *Experiencing Difference* (p.198-210)
- Shields, D.L. (2014). *Deconstructing the pyramid of prejudice*. *Phi Delta Kappan*, 95(6), 20-24. <https://kappanonline.org/deconstructing-pyramid-prejudice-shields/>